

Hướng dẫn theo dõi phản ánh, kiến nghị, sáng kiến, giải pháp đã gửi

1.1.1 Xem chi tiết PAKN-SKGP đã gửi

Bước 1: Đăng nhập thành công > Chọn Ảnh đại diện > chọn Tài khoản của tôi



Bước 2: Chọn menu QL PAKN - SKGP



Bước 3: Chọn vào tiêu đề PAKN-SKGP đã gửi

Bước 4: Màn hình hiển thị nội dung PAKN-SKGP đã gửi

- Thông tin phản ánh, kiến nghị, sáng kiến, giải pháp

1. Thông tin phản ánh, kiến nghị, sáng kiến, giải pháp

Mã PAKN - SKGP	2025_PAKN_1220140357978
Ngày gửi	20/12/2025, 14:03
Nghị quyết, chỉ thị	Nghị quyết số 70-NQ/TW ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045
Loại kiến nghị	Phản ánh, kiến nghị
Lĩnh vực, chủ đề	
Tiêu đề	Sáng kiến: "Chương trình Phát triển Nhân tài Trẻ Nội bộ"
Nội dung	Triển khai chương trình phát hiện và bồi dưỡng nhân sự trẻ tiềm năng từ nội bộ công ty. Ứng viên được đề cử hoặc tự ứng tuyển, trải qua vòng đánh giá năng lực và phỏng vấn. Những người được chọn sẽ tham gia khóa huấn luyện chuyên sâu trong 6-12 tháng.... Xem thêm
Đơn vị tiếp nhận	Cơ quan Thường trực
Tài liệu đính kèm	
Trạng thái	Chờ tiếp nhận
Ngày dự kiến tiếp nhận	29/12/2025 14:03
Xem đầy đủ thông tin	

- Xem kết quả trả lời nếu đã được cơ quan chức năng trả lời

2. Kết quả trả lời

Nội dung phản hồi		
Nội dung phản hồi		
Sau khi nghiên cứu, chúng tôi trân trọng phản hồi như sau:		
Về chất lượng đào tạo: Chúng tôi đồng tình với nhận định của Ông/Bà và đang phối hợp với các cơ sở giáo dục – đào tạo để điều chỉnh nội dung, tăng cường kỹ năng thực hành, năng lực làm việc thực tế, đặc biệt trong các lĩnh vực mũi nhọn.		
Về liên kết đào tạo – doanh nghiệp: Chúng tôi đang triển khai các chương trình hợp tác giữa doanh nghiệp và nhà trường thông qua các hình thức như thực tập, đào tạo song hành (dual training), và ký kết hợp đồng đặt hàng đào tạo theo nhu cầu sử dụng lao động.		
Về thu hút nhân tài: Trong thời gian tới, cơ quan có thẩm quyền sẽ trình và đề xuất các chính sách mới về chế độ đãi ngộ, cơ hội phát triển nghề nghiệp, cải thiện môi trường làm việc nhằm thu hút và giữ chân người lao động có năng lực, đặc biệt trong khu vực công.		
Về chuyển đổi số trong quản lý nhân lực: Việc ứng dụng công nghệ số vào công tác đào tạo, đánh giá và phát triển nhân lực đang được đẩy mạnh, thông qua các nền tảng đào tạo trực tuyến, hệ thống đánh giá năng lực và cơ sở dữ liệu nhân sự đúng chuẩn.		
Chúng tôi đánh giá cao tinh thần đóng góp tích cực và trách nhiệm của Ông/Bà. Kiến nghị của Ông/Bà là cơ sở quan trọng để cơ quan, tổ chức tiếp tục hoàn thiện các chính sách và chiến lược phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu thực tiễn		
Tài liệu đính kèm		
STT	Tên tài liệu	Hành động
1	 Phát triển nguồn nhân lực	 