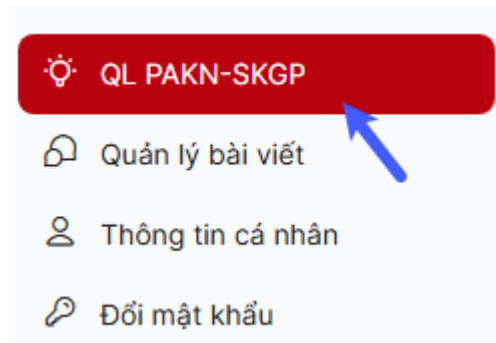


THEO DÕI PAKN-SKGP ĐÃ GỬI

Bước 1: Đăng nhập thành công > Chọn Ảnh đại diện > chọn Tài khoản của tôi



Bước 2: Chọn menu QL PAKN - SKGP



Bước 3: Chọn vào tiêu đề PAKN-SKGP đã gửi

Bước 4: Màn hình hiển thị nội dung PAKN-SKGP đã gửi

- Thông tin phản ánh, kiến nghị, sáng kiến, giải pháp

← PAKN về việc Chính sách và thể chế gắn với nhân lực số

Thông tin	Lịch sử
1. Thông tin phản ánh, kiến nghị, sáng kiến, giải pháp	
Mã PAKN - SKGP	2025_KN_1MCSBASDR600
Ngày gửi	22/07/2025, 15:42
Loại kiến nghị	Phản ánh, kiến nghị
Lĩnh vực, chủ đề	Chính sách, pháp luật và cơ chế hỗ trợ
Tiêu đề	Chính sách và thể chế gắn với nhân lực số
Nội dung	Hoàn thiện chính sách ưu đãi cho nhân lực công nghệ số: Cần xây dựng cơ chế đãi ngộ vượt trội đối với nhân sự trong các lĩnh vực then chốt như AI, dữ liệu lớn, an ninh mạng, lập trình những... để giữ chân và thu hút nhân tài.
Đơn vị tiếp nhận	Ban Chính sách, chiến lược Trung ương
Tài liệu đính kèm	Phát triển nguồn nhân lực
Trạng thái	Chờ tiếp nhận
Ngày dự kiến tiếp nhận	29/07/2025 15:42
Đối tượng	Cá nhân
Người gửi:	Nguyễn Văn Dư
Số điện thoại	0909090909
Email	nguyenvan.du@vni.vn
Tỉnh/Thành phố:	Thành phố Hà Nội
Xã/Phường:	Xã Đa Phúc
Địa chỉ	Đức Hòa - Đa Phúc - Hà Nội
Dộ khẩn	Thông thường

Rút gọn thông tin ^

- Xem kết quả trả lời nếu đã được cơ quan chức năng trả lời

2. Kết quả trả lời ^

Nội dung phản hồi

Nội dung phản hồi

Sau khi nghiên cứu, chúng tôi trân trọng phản hồi như sau:

Về chất lượng đào tạo: Chúng tôi đồng tình với nhận định của Ông/Bà và đang phối hợp với các cơ sở giáo dục – đào tạo để điều chỉnh nội dung, tăng cường kỹ năng thực hành, năng lực làm việc thực tế, đặc biệt trong các lĩnh vực môi nòn.

Về liên kết đào tạo – doanh nghiệp: Chúng tôi đang triển khai các chương trình hợp tác giữa doanh nghiệp và nhà trường thông qua các hình thức như thực tập, đào tạo song hành (dual training), và ký kết hợp đồng đặt hàng đào tạo theo nhu cầu sử dụng lao động.

Về thu hút nhân tài: Trong thời gian tới, cơ quan có thẩm quyền sẽ trình và đề xuất các chính sách mới về chế độ đãi ngộ, cơ hội phát triển nghề nghiệp, cải thiện môi trường làm việc nhằm thu hút và giữ chân người lao động có năng lực, đặc biệt trong khu vực công.

Về chuyển đổi số trong quản lý nhân lực: Việc ứng dụng công nghệ số vào công tác đào tạo, đánh giá và phát triển nhân lực đang được đẩy mạnh, thông qua các nền tảng đào tạo trực tuyến, hệ thống đánh giá năng lực và cơ sở dữ liệu nhân sự dùng chung.

Chúng tôi đánh giá cao tinh thần đóng góp tích cực và trách nhiệm của Ông/Bà. Kiến nghị của Ông/Bà là cơ sở quan trọng để cơ quan, tổ chức tiếp tục hoàn thiện các chính sách và chiến lược phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu thực tiễn

Tài liệu đính kèm

STT	Tên tài liệu	Hành động
1	 Phát triển nguồn nhân lực	 

Lưu ý trạng thái:

- + *Chờ xử lý: Trạng thái khi người dùng gửi PAKN-SKGP nhưng chưa được đơn vị tiếp nhận*
- + *Chờ bổ sung thông tin: Trạng thái hiển thị khi đơn vị tiếp nhận yêu cầu người gửi bổ sung thêm thông tin trong PAKN-SKGP đã gửi*
- + *Đã bổ sung thông tin: Trạng thái sau khi người gửi đã bổ sung thành công thông tin từ yêu cầu*
- + *Từ chối tiếp nhận: Trạng thái sau khi đơn vị từ chối tiếp nhận xử lý PAKN-SKGP của người gửi*
- + *Đang xử lý: Trạng thái khi đơn vị đã tiếp nhận PAKN-SKGP*
- + *Đã hoàn thành: Trạng thái hiển thị khi đơn vị tiếp nhận đã trả lời nội dung PAKN-SKGP*